

Публичный отчет ППО за 2021 год

МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №28 «Буратино» г. Альметьевска» РТ

Направления деятельности профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ. Так как профсоюзы возникли для защиты прав и интересов работающих, поэтому их главная функция — защитная. Потребность защиты прав и интересов работников в сфере труда особенно актуальна в современный период, обнаживший социально-экономические противоречия. Отношения профсоюзов с работодателями по социально-трудовым вопросам регулируются трудовым законодательством на всех уровнях социально-партнерских отношений, начиная с производства и кончая федеральным уровнем, при этом используют свою защитную функцию, а также вторую их важнейшую функцию — представительства интересов работников. Для эффективного осуществления этих функций государство закрепило за профсоюзами ряд прав и гарантий в нормотворчестве, правоприменении и контроле за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда.

Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашения и обязательств коллективных договоров.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, что подтверждается Указом Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

Важными разделами Соглашения и коллективных договоров являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием.

Значительная победа последних лет — это рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Если в 2021 году она составляла 12792 руб., то в 2022 году — 13890 руб.

Активная позиция и участие Профсоюза в решении достойного уровня оплаты труда работников образования способствовала введению с 1 сентября 2018г. новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии с которой базовые оклады (ставки) были установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

И, тем не менее, оставались проблемы:

1. Оклады (ставки) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала были ниже МРОТ. Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат. Правительство России проводит апробацию в пяти регионах системы оплаты труда педагогов. И с

2023 года по всей России планируется изменение системы оплаты труда, где гарантированная часть зарплаты учителя за норму учебной нагрузки должна составлять не ниже 70% от средней по региону, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых должны получить статус федеральных гарантий. Профсоюз образования ставить такую высокую планку.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. вводятся новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ.

В среднем повышение оклада работников составит от 2.5 тыс. до 5.5 тыс. рублей. В процентном соотношении повысятся и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

Вместе с тем и там имеются не урегулированные, проблемные моменты: заработная плата руководителей образовательных организаций и методистов органов управления образованием не соответствует их труду. Выплата стимулирующих доплат только по основной должности и месту работы. Над чем есть работать социальным партнерам.

На 31 декабря 2021 года на учете в территориальной профсоюзной организации работников дошкольных учреждений 88 первичных профсоюзных организаций в 88 детских садах и одна первичная профсоюзная организация в аппарате территориальной профсоюзной организации.

В декабре 2020 года было принято двухстороннее территориальное Соглашение на 2021-2023 годы, а с февраля по апрель 2021 года принимались коллективные договоры дошкольных образовательных учреждений на 2021-2023 годы. Соглашение зарегистрировано в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ, коллективные договоры в Центре занятости г. Альметьевск. В декабре 2021 года было принято дополнительное соглашение к территориальному Соглашению. Прежде всего, это связано с изменениями наименования территориальной профсоюзной организации, в связи с введением в действие нового Устава Общероссийского профсоюза образования.

Большинство корректировок внесено в связи с изменениями в законодательстве. Это внесение изменений в законодательство по охране труда, с вакцинацией. Например, работодатель теперь обязан организовывать расследование несчастных случаев, включая микроповреждения. А работнику, сделавшему прививку от COVID-19 положено два оплачиваемых выходных дня. А так же внесено дополнительное приложение «Типовое положение о получении и расходовании внебюджетных средств».

В 2021 году выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективными договорами.

• Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам:

- «мамин» день – 12 работников,
 - бракосочетание работника - 1 работник,
 - бракосочетание детей – 1 работник,
 - на похороны близких родственников – 1 работник,
 - переезд на новое место жительства – 0 работников,
 - проводы сынов в армию – 0 работников,
 - родителям первоклассников - 0 работников,
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - 3 работника.

Ими воспользовалось 35 работника.

- 3 дня дополнительно к отпуску получили 28 работника, проработавших в течение года без больничного листа.
- 5 работника, проработавшие в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, получили материальное вознаграждение юбилейным датам.

С 1 января 2022г. Татарстанская республиканская организация предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». По данной программе членам профсоюза, имеющим профсоюзный стаж не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования и непрерывный стаж работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора с организацией для женщин – не менее 20 лет, для мужчин – не менее 25 лет, назначается негосударственная (дополнительная) пенсия. Расторжение трудового договора должно быть с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

Актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. В 2021 году путевки через Управление социальной защиты получил 1 работник, согласно Постановления КМ РТ.

Воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложениями № 1 отраслевого Соглашения 2 педагога, это – применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию.

Всегда был и остается важным вопрос создания здоровых и безопасных условий труда и воспитательно-образовательного процесса.

На сегодняшний день в дошкольном учреждении 13 работников получают доплаты (4 %) за вредные условия труда и 2 работника – дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

В 2021 году была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях.

В ходе проведения проверки было обследовано 12 дошкольных учреждений: № 2, 7, 8, 18, 22, 36, 40, 43, 53, 55, 56, 65. В обследовании принимали участие уполномоченные по охране труда, внештатный технический инспектор труда Профсоюза Зотова Т.Л. и председатель Альметьевской территориальной профсоюзной организации Каяшева Т.М.

По итогам проверки были заполнены оценочные листы.

В нашей первичной профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда это Кондратьева А. Е.

За счет внебюджетных средств проведена аттестация 33 рабочих мест. Из них: отнесены к классу 2 – 21 рабочих мест, к классу 3.1 – 11, к классу 3.2 – 1 рабочих места. На 1 января 2022 года 100% рабочих мест охвачены СОУТ.

Одно из важных направлений деятельности профсоюзной организации – это оказание материальной помощи членам профсоюза. Из средств первичных профсоюзных организаций была оказана материальная помощь на сумму 6 тысяч рублей, на информационную работу и на мероприятия было израсходовано 16,300 рублей.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности территориальной организации Профсоюза!

Наша молодежь - ежегодные участники Всероссийского Дня бега «Кросс наций», Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России».

В группах в соцсети Vk и Instagram освещается жизнь молодых работников детских садов, размещаются положения о предстоящих мероприятиях, фотоотчёты. В газете «Профсоюзный вестник» также есть статьи и заметки про нашу молодежь.

В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, был разработан и утвержден план мероприятий в каждом дошкольном учреждении совместно с первичной профсоюзной организацией. По итогам декады, была обновлена база данных по неработающим и работающим пенсионерам.

Поздравляя с Днем пожилого человека, каждый пенсионер получил от первичной профсоюзной организации продуктовый набор.

Ведется «Профсоюзная страница» профсоюзной организации на сайте дошкольного учреждения. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз», «Новое слово». Продолжается выпуск газеты «Профсоюзный вестник». В текущем году мы изменили формат газеты, а так же тираж, который составил 1000 экземпляров. Теперь газета доходит до каждой группы в дошкольном учреждении, до каждого специалиста. Создана группа территориальной профсоюзной организации в Instagram.

В 2021 году, всего за шесть месяцев реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Что это означает?

1. Республиканская организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования. Теперь у нас есть автоматизированная информационная система, которая:

- обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство;
- помогает избавиться от бумажного документооборота;
- позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные.

Например, охват профчленства, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные.

Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

4. И, наконец, с 2021 года появилась возможность дистанционно вступить в Общероссийский Профсоюз образования. На сайте республиканской организации добавлена кнопка «Вступить в Профсоюз». Она позволяет онлайн заполнить заявление о вступлении в Профсоюз, заявление о перечислении профсоюзных взносов и даже подписать эти документы с помощью простой электронной подписи!

Профсоюз сегодня — это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Проанализировав работу Совета профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, планируем в 2022 году:

- вести активную работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;
- в Год Корпоративной культуры Профсоюза развивать пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, соответствующие социокультурным вызовам;
- развивать систему ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует первичная Профсоюзная организация, выбирая инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации корпоративную этику взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, систему корпоративного обучения;
- продолжать работу с членами профсоюза по укреплению здоровья, занятия различными видами спорта и пропаганды здорового образа жизни;
- активнее участвовать в республиканских и всероссийских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Председатель первичной
профсоюзной организаций:



Э.Ф. Ахметшина